

DESTINATARI: I COLLABORATORI, I DIPENDENTI, GLI AMMINISTRATORI,  
I FORNITORI E TUTTI COLORO CHE SONO COINVOLTI NELLE ATTIVITÀ DI  
GESTIONE DEI PROCESSI FONDAMENTALI E DI SUPPORTO  
DELL'ORGANIZZAZIONE.

ELETTROCALOR S.R.L. è consapevole che una strategia economica responsabile, attenta alle problematiche della salute e della sicurezza dei lavoratori, dell'ambiente e della qualità, è essenziale per la salvaguardia di tutti i soggetti, interni ed esterni, interessati dalle prestazioni della società. Essa riconosce che il miglioramento continuo delle proprie performance in materia di salute e sicurezza dei lavoratori, di ambiente e di qualità conduce a significativi vantaggi commerciali ed economici e soddisfa, nello stesso tempo, le attese di progresso del contesto territoriale in cui opera.

Si impegna, pertanto, a:

- perseguire una politica aziendale di continuo miglioramento delle proprie performance eliminando o minimizzando, se tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, ogni situazione di rischio derivante dalle proprie attività
- adeguare la politica aziendale alle dimensioni dei rischi nell'ambito del proprio Sistema di Gestione Integrato con il fondamentale contributo dei dipendenti, dei partners commerciali e di tutte le altre parti interessate
- integrare la politica aziendale con strategie aziendali, volte a migliorare la salvaguardia della sicurezza e della salute umana e dell'ambiente, la produttività, la redditività, l'affidabilità e l'immagine

Annualmente definisce obiettivi di miglioramento sui quali misurare e valutare la validità e l'efficacia del Sistema di Gestione Integrato e individua adeguati mezzi e risorse.

Per la Qualità, ELETTROCALOR S.R.L. persegue:

- ⇒ la garanzia del rispetto dei requisiti contrattuali dei clienti e le norme tecniche e legislative cogenti applicabili;
- ⇒ il mantenimento di un efficace Sistema di Gestione Integrato che tenga conto dei requisiti della norma UNI EN ISO 9001:2015;
- ⇒ la soddisfazione del cliente e delle sue aspettative;
- ⇒ il coinvolgimento di tutti i collaboratori nella gestione per obiettivi stabiliti mediante opportuna pubblicizzazione del documento annuale di pianificazione e controllo
- ⇒ l'ottimizzazione dei costi ed il miglioramento dell'efficienza interna;
- ⇒ l'incremento della sua presenza in nuovi mercati ed il consolidamento del fatturato nel mercato tradizionale;
- ⇒ il perseguimento del miglioramento continuo.

La presente politica è diffusa a tutti i dipendenti mediante affissione nella bacheca della Società.

La Direzione

Emanuele Fassina

Abbiategrosso, 23.09.2019

